КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

БОГОТОЛЬСКИЙ РАЙОН

БОГОТОЛЬСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

21 мая 2012 с. Боготол № 22-76

|  |
| --- |
| О системах оплаты труда работников  муниципальных учреждений Боготольского сельсовета  (в редакции решений от 22.10.2012 № 25-87, от 14.10.2013 № 33-113, от 03.10.2014 № 40-140, от 28.04.2015 № 45-155, от 26.12.2016 № 11-45, от 29.05.2018 № 25-102  21.08.2018 № 26-104, от № 24.12.2019 № 37-155, от 25.01.2021 № 4-30,  от 30.07.2021 № 7-51, от 21.12.2021 №10-85, от 24.06.2022 № 14-116,  от 31.01.2023 №18-141, от 20.12.2023 № 26-194, от 23.12.2024 №37-238) |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края 29 октября 2009 года N 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» сельский Совет депутатов

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Боготольского сельсовета, согласно Приложению.

(в ред. реш. от 14.10.2013 № 33-113)

2. Контроль за исполнением решения возложить на комиссию финансам, бюджету, налогам и сборам (Е.В.Кремер).

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Земля Боготольская».

Председатель Боготольского Глава Боготольского

сельского Совета депутатов сельсовета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.Н. Тихонова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А. Филиппов

Приложение

к решению сельского Совета депутатов

№ 22-76 от 21.05.2012 г.

от 22.10.2012 № 25-87 от 14.10.2013 № 33-113 от 03.10.2014 № 40-140 от 28.04.2015 № 45-155

от 26.12.2016 № 11-45

от 29.05.2018 № 25-102

от 21.08.2018 № 26-104

от 24.12.2019 № 37-155,

от 25.01.2021 № 4-30

от 30.07.2021 № 7-51

от 21.12.2021 №10-85,

от 24.06.2022 № 14-116

от 31.01.2023 № 18-141,

от 20.12.2023 № 26-194,

от 23.12.2024 №37-238)

ПОЛОЖЕНИЕ

о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Боготольского сельсовета

Настоящее Положение устанавливает системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых за счёт средств бюджета сельсовета.

В целях настоящего Положения под работниками учреждений понимаются работники сельских муниципальных бюджетных и казённых учреждений, работники органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими.

(в ред. реш. от 14.10.2013 № 33-113)

1. Общие положения

1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

(в ред. реш. от 14.10.2013 № 33-113)

2. Система оплаты труда (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера) устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

(в ред. реш. от 14.10.2013 № 33-113)

3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) Примерных положений об оплате труда работников учреждений по подведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

(в ред. реш. от 14.10.2013 № 33-113)

4. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры (далее - «Примерное положение») утверждается правовым актом Администрации Боготольского сельсовета.

5. Для работников, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

6. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются Законом края о краевом бюджете.

(в ред. реш. от 14.10.2013 № 33-113)

7. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в Примерном положении.

В положении об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, в том числе при наличии квалификационной категории, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

(в ред. реш. 03.10.2014 № 40-140)

3. Выплаты компенсационного характера

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым [законодательством](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=108403;fld=134) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

выплаты за работу в сельской местности.

(абз. включен реш. от 03.10.2014 № 40-140)

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в Примерном положении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы;

специальная краевая выплата.

(абзац включен ред. реш. от 2012.2023 №26-194)

2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, специфики деятельности работника (учреждения), в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 2¹ настоящего раздела. Персональные выплаты, устанавливаемые с учетом специфики деятельности работника (учреждения), осуществляются в виде краевых выплат.

2¹. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 35904 рублей.

(абзац в редакции решения от 31.01.2023 № 18-141, от 20.12.2023 №26-194, от 23.12.2024 №37-238)

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

22. . Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На выплату, установленную абзацем 2 настоящего пункта, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты работникам учреждений в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025-СКВ2024) х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

(пункт включен ред. реш. от 20.12.2023 №26-194, в ред. реш. от 23.12.2024 №37-238)

3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений, разрабатываются органом исполнительной власти сельсовета, осуществляющим правовое регулирование в соответствующих областях или сферах муниципального управления».

4. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 2¹ настоящего раздела, специальной краевой выплаты. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников

(раздел 4 в ред. реш. от 30.07.2021 № 7-51)

(пункт 5 в ред. реш. от 20.12.2023 №26-194)

5. Единовременная материальная помощь

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 2](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=58848;fld=134;dst=100055) настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

6. (пункт исключен ред. реш. от 20.12.2023 №26-194)

7. Заключительные и переходные положения

1. Оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Положением об оплате труда работников учреждений по подведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности.

(в ред. реш. от14.10.2013 № 33-113)

2. Заработная плата в соответствии с системами оплаты труда, определёнными настоящим Положением, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и органа местного самоуправления Боготольского сельсовета, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением.

(в ред. реш. от14.10.2013 № 33-113)

3. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат работникам, указанным в пункте 5 статьи 1 настоящего Положения.

(в ред. реш. 03.10.2014 № 40-140)

4. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливаются Администрацией Боготольского сельсоветав примерном положении об оплате труда.

5. При переходе на систему оплаты труда, установленную настоящим Положением. обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по новой системе оплаты труда в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

(в ред. реш. от 14.10.2013 № 33-113)

6. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров бюджетных и казенных учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается администрацией Боготольского сельсовета, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

(пункт включен реш. от 26.12.2016 № 11-45)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 1

(исключено ред. реш. от 20.12.2023 №26-194)

Приложение 2

(исключено ред. реш. от 20.12.2023 №26-194)

Приложение 3

(исключено ред. реш. от 20.12.2023 №20-194)